

Cuprins

CAPITOLUL I. RAPORTUL JURIDIC DE MUNCĂ	5
1. Considerații generale privind raportul juridic	7
2. Premisele raportului juridic de muncă	7
3. Noțiunea și trăsăturile caracteristice raportului juridic de muncă	10
4. Formele raportului juridic de muncă	12
4.1. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă	12
4.1.1. Munca benevolă (voluntară)	12
4.1.2. Munca desfășurată în baza unor obligații legale	13
4.1.3. Munca efectuată în cadrul unui raport juridic civil	14
4.1.4. Munca desfășurată în cadrul unui aport societar	15
4.2. Munca persoanelor care practică o profesiune liberă sau o activitate independentă	15
4.2.1. Profesiunile libere (liberale)	15
4.2.2. Persoanele fizice și întreprinderile familiale care desfășoară activități economice în mod independent	17
4.3. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă	19
4.3.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	19
4.3.2. Raporturile de muncă ale persoanelor care dețin demnități publice	22
4.3.3. Raporturile de muncă ale magistraților (judecători și procurori)	22
4.3.4. Raporturile de muncă ale militarilor	24
4.3.5. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori	40
4.3.6. Raportul de muncă al preoților	42
4.3.7. Raporturile juridice născute în baza încheierii contractului individual de muncă	42
4.3.8. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	56
4.3.9. Munca avocatului salarizat în interiorul profesiei	73
4.3.10. Raporturile juridice de muncă ale unei categorii socioprofesionale distincte – consilieri juridici	74
4.3.11. Raporturile juridice de muncă ale personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice	75
4.3.12. Raporturile juridice de muncă ale sportivilor de performanță	77
4.3.13. Raporturile de muncă ale pescarilor care se află la bordul navelor de pescuit	79
4.3.14. Raporturile de muncă ale lucrătorilor culturali profesioniști	87
CAPITOLUL II. DREPTUL MUNCII ÎN SISTEMUL DREPTULUI	94
1. Considerații generale	94
2. Obiectul și metoda dreptului muncii	101
3. Izvoarele dreptului muncii	104
4. Principiile dreptului muncii	118
5. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept	128
CAPITOLUL III. RELAȚIILE COLECTIVE DE MUNCĂ	131
1. Dialogul social	131
2. Sindicatele	136

3. Reprezentanții salariaților.....	161
4. Patronatele.....	170
5. Contractele colective de muncă	179
5.1. Considerații generale privind contractele colective de muncă în România.....	179
5.2. Noțiuni și natură juridică.....	181
5.3. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	182
5.4. Negocierea contractelor colective de muncă	187
5.5. Încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă	196
5.6. Executarea, interpretarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	201
6. Acordurile colective.....	206
7. Informarea și consultarea reciprocă a participanților la raporturile de muncă	210
8. Comitetul european de întreprindere.....	215
CAPITOLUL IV. RELAȚIILE INDIVIDUALE DE MUNCĂ.....	231
1. Aspecte generale privind contractul individual de muncă.....	231
2. Încheierea contractului individual de muncă	236
3. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	274
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale persoanei selectate în vederea angajării.....	292
5. Efectele și conținutul contractului individual de muncă	308
5.1. Considerații generale	308
5.2. Drepturile și obligațiile părților contractului individual de muncă	310
5.3. Clauzele contractului individual de muncă	315
6. Durata contractului individual de muncă	339
6.1. Considerații generale	339
6.2. Contractul individual de muncă pe durată determinată	340
6.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	345
6.4. Contractul de muncă la domiciliu	348
6.5. Telemunca	350
6.6. Contractul de muncă temporară.....	367
6.7. Cumulul de funcții.....	378
7. Modificarea contractului individual de muncă.....	381
7.1. Aspecte generale	381
7.2. Modificarea unilaterală a locului muncii ca efect al delegării.....	384
7.3. Modificarea unilaterală a locului muncii prin detașare.....	389
7.4. Modificarea unilaterală a locului și felului muncii prin trecerea temporară în altă muncă	400
8. Suspendarea contractului individual de muncă.....	404
8.1. Aspecte generale	404
8.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă.....	405
8.3. Suspendarea din inițiativa angajatului.....	413
8.4. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	430
8.5. Suspendarea prin acordul părților	439
9. Încetarea contractului individual de muncă	441
9.1. Considerații generale	441

9.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă.....	442
9.3. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului	
– concedierea	462
9.3.1. Aspecte generale.....	462
9.3.2. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului.....	467
9.3.3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....	474
9.3.4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	487
9.4. Încetarea contractului de muncă prin acordul părților	501
9.5. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului.	
Demisia.....	504
9.6. Încetarea contractului individual de muncă în alte cazuri.....	507
9.7. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau	
al unor părți ale acesteia.....	510
CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ	521
1. Considerații generale privind formarea profesională.....	521
2. Internshipul	523
3. Modalități de formare profesională a salariaților	530
4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator.....	533
5. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	536
5.1. Considerații generale	536
5.2. Părțile contractului de ucenicie	540
5.3. Conținutul contractului de ucenicie	541
5.4. Coordonatorul de ucenicie	544
5.5. Statutul ucenicului.....	544
5.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă	546
5.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă	547
5.8. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul	
de muncă.....	548
CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	549
1. Timpul de muncă	549
1.1. Durata normală a timpului de muncă	549
1.2. Munca suplimentară	562
1.3. Munca de noapte	565
1.4. Munca în schimburi.....	567
1.5. Normarea muncii	568
2. Timpul de odihnă	569
2.1. Aspecte generale.....	569
2.2. Repausuri periodice	569
2.3. Zilele de sărbătoare legală	573
2.4. Alte zile libere	576
2.4.1. Zile libere acordate prin Contractul colectiv de muncă	576
2.4.2. Ziua liberă a donatorilor de sânge.....	577
2.4.3. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului	577
2.4.4. Ziua liberă pentru salariații care se autorecenzează	580

2.4.5. Zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.....	580
2.4.6. Zile libere pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19.....	594
2.4.7. Zile libere acordate de Guvern.....	594
2.4.8. Zile libere în cazul unor evenimente familiale deosebite.....	595
2.5. Concediul de odihnă anual.....	596
2.5.1. Considerații introductive.....	596
2.5.2. Durata concediului de odihnă anual.....	597
2.5.3. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.....	599
2.5.4. Efectuarea concediului de odihnă.....	601
2.5.5. Indemnizația pentru concediul de odihnă.....	602
2.5.6. Întreruperea concediului de odihnă.....	604
2.5.7. Concediile de odihnă suplimentare.....	605
2.6. Alte concedii ale salariaților.....	606
CAPITOLUL VII. SALARIZAREA.....	618
1. Salariul – noțiune și trăsături caracteristice.....	618
2. Elementele salariului.....	619
3. Regimul juridic privind acordarea biletelor de valoare angajaților.....	623
3.1. Aspecte generale privind biletele de valoare.....	623
3.2. Tichetele de masă.....	625
3.3. Tichete cadou.....	630
3.4. Tichetele de creșă.....	631
3.5. Tichetele culturale.....	633
3.6. Tichetele (voucherele) de vacanță.....	634
3.7. Tichete pentru plata muncilor casnice.....	639
3.8. Răspunderea juridică.....	640
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	642
5. Plata salariului.....	647
6. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	650
CAPITOLUL VIII. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ.....	659
1. Reguli generale prevăzute de Codul muncii.....	659
2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....	661
3. Protecția salariaților prin servicii medicale.....	667
4. Legea securității și sănătății în muncă.....	668
4.1. Considerații generale.....	668
4.2. Obligațiile angajatorilor privind sănătatea și securitatea în muncă.....	669
4.3. Servicii de prevenire și protecție.....	676
4.4. Informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor.....	681
4.5. Obligațiile lucrătorilor.....	683
4.6. Supravegherea sănătății lucrătorilor.....	684
4.7. Răspunderea juridică în cazul încălcării normelor care privesc sănătatea și securitatea în muncă.....	687
CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ SPECIFICĂ DREPTULUI MUNCII ..	694
1. Considerații generale privind răspunderea juridică.....	694
2. Răspunderea disciplinară.....	695

2.1. Noțiune, natură juridică și trăsături caracteristice	695
2.2. Sancțiunile disciplinare	698
2.3. Constatarea și sancționarea abaterilor disciplinare. Acțiunea disciplinară.....	705
3. Răspunderea patrimonială.....	730
3.1. Răspunderea patrimonială a salariaților	730
4. Obligația de restituire a salariatului	758
5. Răspunderea patrimonială a angajatorului	760
6. Răspunderea contravențională	763
7. Răspunderea penală în dreptul muncii	774
CAPITOLUL X. CONFLICTELE DE MUNCĂ.....	785
1. Considerații generale	785
2. Conflictelor colective de muncă	788
3. Concilierea conflictelor colective de muncă	793
4. Medierea și arbitrajul	796
5. Greva	798
5.1. Considerații generale.....	798
5.2. Tipuri de greve	802
5.3. Declararea și desfășurarea grevei	806
5.4. Suspendarea grevei.....	810
5.5. Încetarea grevei	810
5.6. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a dispozițiilor legale privind greva.....	812
5.7. Limitări și restrângeri ale dreptului la grevă	815
6. Conflictelor individuale de muncă	818
6.1. Noțiune și trăsături caracteristice	818
6.2. Jurisdicția muncii	819
6.3. Principiile jurisdicției muncii	820
6.4. Competența instanțelor judecătorești	823
6.5. Părțile conflictelor individuale de muncă.....	831
6.6. Termenele de exercitare a dreptului la acțiune	838
6.7. Procedura de judecată.....	846
6.8. Căile ordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	858
6.9. Căile extraordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	867
6.9.1. Considerații generale.....	867
6.9.2. Contestația în anulare	869
6.9.3. Revizuirea.....	873
6.9.4. Contestația la executare.....	878
6.10. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigii de muncă.....	880
6.11. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin mediere	883
6.12. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin conciliere	889

CAPITOLUL XI. INSPECȚIA MUNCII	897
1. Considerații generale	897
2. Funcțiile Inspecției Muncii	900
3. Atribuțiile Inspecției Muncii	900
4. Servicii prestate de personalul propriu al Inspecției Muncii	907
5. Organizarea Inspecției Muncii	907
6. Statutul inspectorului de muncă	910
7. Natura juridică a măsurilor luate de inspectorii de muncă	916
8. Procedura aplicării măsurilor și sancțiunilor	917
9. Soluționarea contestațiilor împotriva măsurilor și sancțiunilor contravenționale	920

