

SEPTIMIU PANAINTE

**Conflictele individuale de muncă.
JURISDICȚIA MUNCII**



**Editura
Hamangiu**

Cuprins

Capitolul I. Conflictele de muncă. Delimitarea între conflictele individuale și cele colective	1
Capitolul al II-lea. Căile de soluționare a conflictelor individuale de muncă	5
<i>Secțiunea 1. Metode de soluționare amiabilă</i>	5
§1. Medierea	5
§2. Concilierea	8
<i>Secțiunea a 2-a. Aspecte privind posibilitatea apelului la procedura arbitrală</i>	10
<i>Secțiunea a 3-a. Concluzii privind metodele alternative</i>	14
<i>Secțiunea a 4-a. Apelul la autoritățile statului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă</i>	15
§1. Inspekția Muncii	16
§2. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării	17
§3. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal	19
§4. Agenția Națională de Integritate	20
§5. Agenția Națională de Administrare Fiscală	20
§6. Poliția sau Parchetul	21
<i>Secțiunea a 5-a. Declanșarea unui conflict colectiv de muncă</i>	21
§1. Considerații introductive	21
§2. Condiții legale	24
§3. Particularități privind declanșarea și soluționarea acestui tip de conflict colectiv	30
§4. Scurte aprecieri concluzive	35
<i>Secțiunea a 6-a. Apelul la instanțele judecătorești</i>	36
§1. Noțiunea de jurisdicție	36
§2. Jurisdicția muncii și jurisdicția raporturilor de muncă	37
§3. Scurt istoric al jurisdicției muncii	40
§4. Elemente de drept comparat privind organizarea jurisdicției muncii	43
Capitolul al III-lea. Obiectul conflictelor individuale de muncă	47
<i>Secțiunea 1. Delimitări normative</i>	47
<i>Secțiunea a 2-a. Aspecte teoretice și jurisprudențiale privind principalele elemente de drept material cu relevanță jurisdicțională deosebită</i>	50
§1. Aspecte privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea contractelor individuale de muncă	50
1.1. Tipuri de conflicte individuale privind încheierea, executarea, modificarea și suspendarea contractelor individuale de muncă	50

1.2. Controlul jurisdicțional în materia suspendării executării contractelor individuale de muncă	54
1.2.1. Controlul jurisdicțional al deciziei de suspendare	54
1.2.1.1. Acțiunea privind anularea deciziei de suspendare	54
1.2.1.2. Soluționarea contestației împotriva deciziei de suspendare	60
1.2.1.2.1. Soluționarea capătului principal de cerere vizând anularea deciziei de suspendare	61
1.2.1.2.2. Efectele anulării deciziei de suspendare	65
A. Repunerea părților în situația anterioară	66
B. Acordarea de despăgubiri	68
1.2.2. Controlul jurisdicțional al deciziei prin care se refuză constatarea intervenirii suspendării	71
§2. Aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă	72
2.1. Conflicte individuale privind încetarea contractelor individuale de muncă	72
2.2. Decizia de concediere	73
2.2.1. Termene de emitere și de comunicare a deciziei de concediere	73
2.2.2. Conținutul deciziei de concediere	74
2.2.3. Ineficacitatea deciziei de concediere	76
2.3. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale prin intermediul instanțelor judecătorești	79
§3. Aspecte privind răspunderea disciplinară	82
3.1. Importanța jurisdicțională a răspunderii disciplinare	82
3.2. Procedura disciplinară	83
3.3. Decizia de sancționare disciplinară	89
§4. Aspecte privind răspunderea patrimonială	94
4.1. Importanța jurisdicțională a răspunderii patrimoniale	94
4.2. Răspunderea patrimonială	94
4.2.1. Aspecte generale	94
4.2.2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariat	96
4.2.3. Răspunderea patrimonială a salariatului față de angajator	99
4.2.3.1. Aspecte generale	99
4.2.3.2. Condiții pentru angajarea răspunderii patrimoniale a salariaților	101
4.2.3.3. Alte aspecte privind răspunderea patrimonială a salariatului față de angajator	105
4.2.4. Cauze de nerăspundere	106
4.2.5. Obligația de restituire	107

4.2.6. Stabilirea răspunderii patrimoniale și repararea prejudiciului	108
4.2.6.1. Stabilirea răspunderii patrimoniale a angajatorului și repararea prejudiciului	108
4.2.6.2. Stabilirea răspunderii patrimoniale a salariaților și repararea prejudiciului	109
4.2.6.2.1. Procedura convențională de stabilire a răspunderii patrimoniale a salariaților și de reparare a prejudiciului	109
4.2.6.2.2. Procedura legală de reparare a prejudiciului cauzat de salariat	112
Capitolul al IV-lea. Părțile la conflictele individuale de muncă	116
<i>Secțiunea 1. Părțile enumerate de art. 267 C. muncii</i>	116
§1. Salariații, precum și orice altă persoană titulară a unui drept sau a unei obligații în temeiul Codului muncii, al altor legi sau al contractelor colective de muncă	116
§2. Angajatorii – persoane fizice și/sau persoane juridice –, agenții de muncă temporară, utilizatorii, precum și orice altă persoană care beneficiază de o muncă desfășurată în condițiile Codului muncii	121
§3. Sindicatele și patronatele	124
§4. Alte persoane juridice sau fizice care au această vocație în temeiul legilor speciale sau al Codului de procedură civilă	126
4.1. Persoane care au vocația de a fi parte la conflictul individual de muncă în temeiul unor norme speciale	126
4.1.1. Organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au un interes legitim în combaterea discriminării	127
4.1.2. Inspekția Muncii	128
4.1.3. Agenția Națională de Integritate	128
4.1.4. Casele teritoriale de pensii și deținătorii de arhivă	130
4.1.5. Administratorul judiciar sau lichidatorul judiciar	131
4.1.6. Reprezentanții salariaților (în calitate de organizatori ai grevei nelegale)	131
4.2. Vocația de a fi parte la conflictul individual de muncă în temeiul Codului de procedură civilă	133
4.2.1. Terții participanți la judecată	133
4.2.2. Urmașii salariatului	135
4.2.3. Procurorul (Ministerul Public)	136
§5. Părțile unui raport juridic de muncă neîntemeiat pe un contract individual de muncă, reglementat prin legi speciale	137

<i>Secțiunea a 2-a. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul)</i>	138
Capitolul al V-lea. Principiile jurisdicției muncii	140
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	140
<i>Secțiunea a 2-a. Principiile specifice jurisdicției muncii</i>	142
§1. Principiul soluționării conflictelor individuale de muncă de către completuri specializate, cu participarea, la judecata în primă instanță, a asistenților judiciari	143
§2. Principiul accesibilității jurisdicției muncii	152
§3. Principiul disponibilității limitate	156
§4. Principiul celerității soluționării cauzelor și aplicării hotărârilor	162
Capitolul al VI-lea. Termenele de sesizare a instanței	165
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive. Elemente de drept comun</i>	165
<i>Secțiunea a 2-a. Termenele de prescripție în jurisdicția muncii</i>	171
<i>Secțiunea a 3-a. Acțiuni de dreptul muncii imprescriptibile</i>	188
<i>Secțiunea a 4-a. Aprecieri concludive</i>	190
Capitolul al VII-lea. Competența instanțelor care soluționează conflicte individuale de muncă	194
<i>Secțiunea 1. Competența materială (ratione materiae)</i>	194
<i>Secțiunea a 2-a. Competența teritorială (ratione personae vel loci)</i>	200
§1. Aspecte generale. Ratio legis	200
§2. Criteriile legale de determinare a competenței teritoriale	205
2.1. Instanța de la domiciliul sau reședința lucrătorului reclamant	205
2.2. Instanța de la locul de muncă al lucrătorului reclamant	207
2.3. Instanța de la sediul angajatorului reclamant	209
§3. Competența teritorială în caz de coparticipare procesuală activă	210
<i>Secțiunea a 3-a. Competența în materia contractelor individuale de muncă potrivit Regulamentului (UE) nr. 1215/2012</i>	212
<i>Secțiunea a 4-a. Aspecte procesuale</i>	213
Capitolul al VIII-lea. Aspecte particulare privind soluționarea judiciară a conflictelor individuale de muncă	215
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	215
<i>Secțiunea a 2-a. Cercetarea judecătorească: specificul probațiunii</i>	216
§1. Principalele reguli ale dreptului comun în materie	216
§2. Sarcina probei în conflictele individuale de muncă	218
§3. Depunerea documentației	221
§4. Specificul probator în situația în care se invocă (și) discriminarea	225
§5. Alte aspecte particulare privind probațiunea	228

<i>Secțiunea a 3-a. Excepția de nelegalitate și excepția de nulitate</i>	231
<i>Secțiunea a 4-a. Procedura ordonanței președințiale</i>	234
Capitolul al IX-lea. Hotărârea judecătorească. Caracterul executoriu de drept	241
<i>Secțiunea 1. Aspecte generale</i>	241
<i>Secțiunea a 2-a. Aspecte particulare privind dispozitivul</i>	242
<i>Secțiunea a 3-a. Caracterul executoriu de drept</i>	244
Capitolul al X-lea. Aspecte specifice privind judecata în apel	251
Capitolul al XI-lea. Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici	256
<i>Secțiunea 1. Principalele elemente care diferențiază soluționarea conflictelor privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici de jurisdicția muncii</i>	260
§1. Excepția de nelegalitate	260
§2. Plângerea prealabilă	260
§3. Constituirea și specializarea completului	264
§4. Competența teritorială	265
§5. Coparticiparea procesuală pasivă facultativă (autoritatea publică angajatoare și funcționarul care a elaborat actul sau care se face vinovat de refuzul rezolvării cererii)	266
§6. Probațiunea	266
§7. Suspendarea executării actului administrativ	267
§8. Calea de atac și termenul aferent	268
§9. Executarea hotărârilor judecătorești	269
§10. Protecția veniturilor obținute prin exercițiul dreptului la muncă	271
<i>Secțiunea a 2-a. Concluzii</i>	275
Capitolul al XII-lea. Mecanisme de unificare a practicii judiciare	276
<i>Secțiunea 1. Aspecte introductive</i>	276
<i>Secțiunea a 2-a. Mecanismele directe (procesuale)</i>	276
<i>Secțiunea a 3-a. Mecanismele indirecte (administrative și instituționale)</i>	283
§1. Întâlnirile de unificare a practicii	283
§2. Rețeaua Națională pentru Unificarea Jurisprudenței	285
§3. Formarea profesională continuă	286
Bibliografie	287